

Généré par application kalanso sur PLAYSTORE

Sujet : Economie — 22/09/2026 20:30 creat by Kalanso App

Le marché du travail : offre, demande et salaire d'équilibre

Le marché du travail est un lieu de rencontre entre les travailleurs qui offrent leur force de travail et les employeurs qui demandent cette force de travail. Comprendre son fonctionnement est essentiel pour analyser les salaires, l'emploi et le chômage. Ce cours présente les mécanismes de base de l'offre et de la demande de travail, la détermination du salaire d'équilibre et les facteurs qui influencent ce marché.

1. L'offre de travail

L'offre de travail représente la quantité de travail que les individus sont prêts à fournir à un salaire donné. Elle émane des ménages qui arbitrent entre le temps de travail (rémunéré) et le temps de loisir. En général, plus le salaire est élevé, plus les individus sont incités à travailler, car le coût d'opportunité du loisir augmente. Ainsi, l'offre de travail est une fonction croissante du salaire réel.

Cependant, cet arbitrage n'est pas toujours linéaire. Lorsque le salaire atteint un certain niveau, l'effet de revenu peut l'emporter sur l'effet de substitution : les travailleurs peuvent choisir de travailler moins pour profiter de leur pouvoir d'achat accru. C'est ce qu'on appelle la courbe d'offre de travail « backward bending ». Mais dans la plupart des cas, on considère une offre croissante.

Les déterminants de l'offre de travail incluent :

- Le salaire réel (rémunération ajustée de l'inflation).
- Les préférences individuelles pour le loisir.
- La taille et la structure de la population active.
- Les politiques sociales (allocations, retraites, etc.).

2. La demande de travail

La demande de travail émane des entreprises qui cherchent à maximiser leur profit. Elles embauchent des travailleurs tant que la productivité marginale du travail (la production supplémentaire générée par un travailleur supplémentaire) est supérieure ou égale au coût du travail (salaire réel). Ainsi, la demande de travail est une fonction décroissante du salaire réel : plus le salaire est élevé, moins les entreprises embauchent.

La demande de travail dépend également de la productivité des travailleurs, du prix des biens produits, et du coût des autres facteurs de production (capital). Par exemple,

si le prix du capital diminue, les entreprises peuvent substituer du capital au travail, réduisant ainsi la demande de travail.

Graphiquement, la courbe de demande de travail est décroissante en fonction du salaire réel.

3. L'équilibre sur le marché du travail

Le marché du travail est à l'équilibre lorsque l'offre de travail égale la demande de travail. Le salaire réel qui réalise cette égalité est appelé **salaire d'équilibre**. À ce niveau, tous ceux qui souhaitent travailler au salaire courant trouvent un emploi, et toutes les entreprises qui souhaitent embaucher à ce salaire trouvent des travailleurs.

Si le salaire réel est supérieur au salaire d'équilibre, l'offre de travail excède la demande : il y a un excédent de main-d'œuvre, c'est-à-dire du chômage. Inversement, si le salaire réel est inférieur, la demande excède l'offre : il y a pénurie de travailleurs, ce qui exerce une pression à la hausse sur les salaires.

Représentation simplifiée :

Salaire réel	Offre de travail	Demande de travail	Situation
Élevé	Forte	Faible	Excédent (chômage)
Équilibre	Moyenne	Moyenne	Équilibre
Faible	Faible	Forte	Pénurie

4. Les imperfections du marché du travail

Dans la réalité, le marché du travail n'est pas parfaitement concurrentiel. Plusieurs facteurs peuvent empêcher le salaire de s'ajuster librement :

- **Salaire minimum** : fixé par l'État, il peut être supérieur au salaire d'équilibre et créer du chômage.
- **Syndicats** : ils négocient des salaires plus élevés, ce qui peut réduire l'embauche.
- **Salaires d'efficience** : les entreprises peuvent payer au-dessus du marché pour motiver les travailleurs.
- **Asymétries d'information** : les employeurs ne connaissent pas parfaitement la productivité des candidats.
- **Coûts de recherche** : trouver un emploi ou un travailleur prend du temps, ce qui génère du chômage frictionnel.

Ces imperfections expliquent pourquoi le chômage existe même en l'absence de déséquilibre global.

5. Applications et exemples

Prenons l'exemple d'un marché du travail pour des ingénieurs. Si une nouvelle technologie augmente la productivité des ingénieurs, leur demande augmente, ce qui pousse le salaire d'équilibre à la hausse. Si, au contraire, une crise économique réduit la production, la demande de travail diminue et le salaire d'équilibre baisse, entraînant potentiellement du chômage.

Autre exemple : l'instauration d'un salaire minimum élevé dans un secteur peu qualifié. Si ce salaire est supérieur au salaire d'équilibre, les entreprises réduisent leurs embauches, créant un excédent de travailleurs peu qualifiés.

Conclusion

Le marché du travail est régi par les forces de l'offre et de la demande. Le salaire d'équilibre résulte de leur confrontation. Cependant, des rigidités et imperfections peuvent empêcher un ajustement parfait, conduisant à des situations de chômage ou de pénurie. Comprendre ces mécanismes est crucial pour analyser les politiques de l'emploi et les évolutions économiques.